



CGLU FEMMES

Commission Permanente
sur l'Egalité des Genres



L'AGENDA POUR L'EGALITE FEMMES-HOMMES

DE CITES ET GOUVERNEMENTS
LOCAUX UNIS



Gouvernance



Violence



Droits humains



Education



Pauvreté



Santé



Economie

L'égalité entre femmes et hommes:

La clé de la gouvernance et du développement

En leurs qualités d'échelon de gouvernance le plus proche des citoyens, de prestataires de services et d'employeurs, les gouvernements locaux et régionaux détiennent une position unique leur permettant non seulement de lutter à l'échelle mondiale pour l'égalité entre femmes et hommes, mais également d'avoir un véritable impact sur la condition des femmes dans le monde.

L'égalité est un droit humain qui influe positivement sur la qualité de nos systèmes sociaux. Dans le monde entier, les membres de CGLU sont convaincus que l'intégration systématique des femmes ne peut que développer et améliorer les fondements de la démocratie, l'efficacité et la qualité des activités des collectivités locales et régionales.

Si le gouvernement local a pour ambition de répondre aux besoins des femmes et des hommes, alors il doit s'appuyer sur les expériences des femmes et des hommes, par le biais d'une représentation égale à tous les niveaux, dans tous les domaines de la prise de décision et au sein du large éventail de responsabilités incomptant aux collectivités locales.

Pour faire face aux défis du développement humain durable, il est crucial que les femmes soient impliquées et aient plus de responsabilités au sein des collectivités locales, dans les domaines de la prise de décision, de la planification et de la gestion et direction. Cette approche doit devenir la norme applicable à tous les domaines de politique et de gestion des gouvernements locaux.



L'agenda de CGLU

Se fondant sur les convictions mentionnées ci-dessus, l'agenda de CGLU pour l'égalité des genres s'est développé à partir du travail mené par nos organisations fondatrices sur les avancées de la condition de la femme, en défendant tout particulièrement la participation des femmes à la prise de décision.

L'Organisation Mondiale a **promu la création de réseaux de femmes élues** sur les différents continents et au sein des Sections de CGLU. Ce travail se traduit aujourd'hui par l'existence et le renouvellement de ces réseaux en Afrique et en Amérique Latine et d'un Réseau métropolitain de femmes élues.

Au cours du processus menant au Sommet des Objectifs du Millénaire pour le Développement, CGLU et ses membres ont souligné l'importance des femmes dans la prise

de décision pour l'éradication de la pauvreté et la réalisation des objectifs de développement.

La Section européenne de CGLU, le CCRE, a développé une **Charte sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale**, qui a été ratifiée par des milliers de gouvernements locaux européens. Cette Charte est aussi une source d'inspiration pour les politiques publiques promues par CGLU.

Visibilité et partenariats de CGLU

CGLU est reconnue comme la voix unifiée des femmes élues locales auprès des institutions internationales, aussi bien l'ONU que les agences nationales. L'Organisation participe activement à différentes Commissions de l'ONU et est intégrée à des mécanismes dont le but est de faire progresser la condition des femmes. CGLU travaille en étroite coopération avec ONU Femmes, ONU Habitat et la Commission Huairou.

**FEMMES MAIRES DE VILLES
CAPITALES****5,1%****FEMMES MAIRES DE VILLES DE
PLUS D'1 MILLION D'HABITANTS****6,1%****CONSEILLERES MUNICIPALES
FEMMES DANS LE MONDE****20%**

Le leadership féminin à l'ère de l'urbanisation

Avec un pourcentage de femmes maires en-dessous de 5 % et une moyenne mondiale de 20 % de femmes conseillères municipales, la participation des femmes à la prise de décision locale stagne depuis la fin des années 80, alors même que des mécanismes de discrimination positive (tels que les quotas) ont été mis en place dans le monde.

De nombreuses évolutions positives sont à noter dans différents pays du monde, en particulier en Afrique, en Amérique Latine et en Asie. Nous avons célébré la nomination des premières femmes Présidentes au Libéria, au Chili, en Inde ou encore au Brésil. La participation des femmes aux politiques locales a, sans nul doute, largement contribué à établir des cadres politiques propices à

l'égalité, mais a également nourri une nouvelle génération de dirigeantes politiques dont la carrière tend à les mener de la sphère locale à celle de la politique nationale ou internationale.

Il reste toutefois beaucoup à accomplir. Les chiffres parlent d'eux-mêmes: seulement 10 des 195 capitales du monde sont dirigées par des femmes, ce qui équivaut à un pourcentage mondial de 5,1 %. Le nombre ne s'élève que légèrement si l'on considère les 493 villes de plus d'un million

d'habitants, parmi lesquelles on dénombre 29 femmes maires.

Parmi les 27 mégapoles dont le nombre d'habitants est aussi élevé que certains Etats nationaux, on ne recense aucune femme maire. A une époque d'urbanisation sans précédents, où la moitié de la population mondiale est féminine et vit majoritairement dans les villes, ces statistiques nous donnent une idée concrète des lacunes dont souffre la représentation paritaire et qui doivent être résolues au plus vite.

Création de la Commission permanente de CGLU pour l'égalité des genres

Suite à la demande formulée par ses représentantes, le Bureau Exécutif réuni à Rabat en 2011 est convenu de transformer la Commission d'égalité des chances de CGLU en une Commission permanente, chargée non seulement d'assurer le suivi des questions

importantes pour l'agenda international de l'égalité femmes-hommes, mais aussi d'inscrire cette question transversale au cœur des activités de l'Organisation CGLU. Tous les réseaux régionaux de femmes élues ont intégré la Commission, dont les activités sont ouvertes à tous les membres de CGLU.

Les femmes dans la prise de décision locale – le chaînon manquant du développement

Les problèmes et défis qui se posent à l'humanité sont mondiaux mais se répercutent à l'échelle locale, où ils doivent également être traités. Les femmes ont un droit égal à celui des hommes à être protégées contre la pauvreté, la discrimination, la dégradation environnementale et l'insécurité. Afin de lutter contre ces problèmes et de répondre aux défis du développement humain durable, il est essentiel que les femmes gagnent en autonomie et soient davantage impliquées dans les gouvernements locaux, dans les domaines de la prise de décision, de la planification et de la gestion et direction.

L'impact qu'ont les autorités locales sur la vie des femmes n'est pas reflété dans le Programme d'action de Beijing et les politiques internationales ultérieures.

Promouvoir la participation politique des femmes est inscrit dans les OMD mais le rôle de catalyseur que constitue cette participation doit être davantage mis en avant dans l'agenda post-2015. Un plus grand nombre de femmes actives en politique à l'échelle locale devrait être un indicateur à part entière pour mesurer les progrès et avancées des OMD.

Soutenir la participation des femmes à la prise de décision locale doit faire partie intégrante des stratégies nationales et mondiales pour les dix prochaines années.

Il est important de développer la participation politique des femmes, non seulement pour marquer la différence quant aux décisions prises, mais également pour changer les perceptions et mentalités générales.

Domaines de travail de la Commission permanente:

Plaidoyer politique

✓ **Promotion de la participation des femmes à la prise de décision**

✓ **Appliquer la question du genre au travail général de CGLU**

Programme d'actions thématiques

✓ **Accès des femmes aux services publics**

✓ **Des villes plus sûres pour les femmes**

Sections de CGLU

Africa



Asia-Pacific



Eurasia



Europe



Latin America



Middle East-West Asia



North America



Metropolitan Section

metropolis •



United Cities and Local Governments
Cités et Gouvernements Locaux Unis
Ciudades y Gobiernos Locales Unidos

Carrer Avinyó, 15
E-08002 Barcelona (España)
Tel +34 933 428 750

Fax +34 933 428 760
info@uclg.org
www.uclg.org



women.uclg.org



Suivez @uclg_women

