



Priorités stratégiques 2010–2016



**UCLG
CGLU**

Cités et Gouvernements
Locaux Unis

Priorités stratégiques

2010-2016

INTRODUCTION

Apporter la valeur ajoutée des autorités locales et régionales dans le débat mondial

page 4

LA VISION DE CGLU

La vision des fondateurs :
une vision moderne

page 6

PRINCIPAUX OBJECTIFS

Des objectifs recentrés
pour une nouvelle
période

page 7

OBJECTIF

01

Leadership et
gouvernance

page 8

OBJECTIF

02

Représentation

page 10

OBJECTIF

03

Intelligence

page 12

OBJECTIF

04

Coopération

page 14

OBJECTIF

05

Organisation

page 16

Introduction

APPORTER LA VALEUR AJOUTÉE DES AUTORITÉS LOCALES ET RÉGIONALES DANS LE DEBAT MONDIAL

La création de Cités et Gouvernements Locaux Unis en 2004 a été la concrétisation de nombreuses années d'échanges entre les dirigeants locaux et régionaux du monde. Ils travaillaient à l'international par le biais de différentes organisations mais pour défendre une cause commune.

Unité

Les principes qui nous unissaient tous se fondaient sur la conviction qu'il était possible et même nécessaire de se doter d'un organe « défenseur de l'autonomie locale, [promouvant] ses valeurs, ses objectifs et ses intérêts, au travers de la coopération entre les gouvernements locaux », quelle que soit leur taille.

Le plan de travail de CGLU, pendant les six premières années de son existence, s'est caractérisé par la nécessité de créer une organisation respectée par la communauté internationale. Le travail s'est focalisé sur le développement des relations entre les membres, visant à mettre en place une structure flexible, au service de tous les membres de l'Organisation, aussi hétérogènes soient-ils.

Un point de vue unique : notre valeur commune

La Conférence Habitat II qui s'est tenue à Istanbul en 1996 a marqué le moment où les valeurs communes ont commencé à être pensées en termes d'actions communes. Nous partageons tous la même conviction, à savoir que la proximité des collectivités locales et régionales par rapport aux citoyens apporte une vision unique aux débats et des solutions aux problèmes mondiaux. Cette conviction est aujourd'hui plus forte que jamais.

Au cours des dernières décennies, nous avons été témoins d'importants changements dans le cadre institutionnel international ; nous sommes passés d'un monde rural à un monde urbain. Les gouvernements locaux occupent de plus en plus le premier plan pour répondre à nombre de défis mondiaux. Dans ce contexte, il n'est pas surprenant que notre Organisation ait obtenu un accès à de nouveaux espaces dans les processus internationaux de prise de décision.

Nous avons également été confrontés à de grandes déceptions, en particulier une insuffisance des engagements concrets en faveur du rôle des autorités locales dans les accords internationaux et des tendances inquiétantes vers la recentralisation des pouvoirs et des ressources dans certaines parties du monde. Nos citoyens se sont vus durement affectés par la crise mondiale financière et économique.

Nouveaux défis

Nous traversons de nouveau une période d'innovation et d'espoir. Nous pouvons voir les jeunes dans nos villes désireux de promouvoir des changements. Nous bénéficions de la capacité de nous redéfinir et de découvrir de nouvelles voies pour l'avenir. Notre aptitude à reconnaître les changements et les opportunités sera essentielle pour un futur durable et cela ne sera possible que si nous travaillons ensemble au sein de notre Organisation unie, CGLU.

Vers la Habitat III : ur les Établissements Humains

Notre Manifeste sur la Ville de 2030 établit déjà une description claire du travail qui nous attend. L'Organisation a mené une réflexion collective sur les réalisations que doivent mener à bien les autorités locales et régionales du monde pour leurs citoyens. Il est désormais temps de nous livrer à une auto-évaluation et de formuler des propositions audacieuses en vue de la Troisième Conférence des Nations Unies sur le logement et le développement urbain durable (Habitat III).

Les questions auxquelles le présent document tente de répondre sont les suivantes :

Pourquoi nous sommes-nous regroupés et quelles priorités devons-nous établir pour promouvoir nos valeurs communes ?

De quel genre d'organisation mondiale avons-nous besoin ?

CGLU rassemble les gouvernements de proximité, les gouvernements plus directement responsables de la vie quotidienne des citoyens. Dans le travail des gouvernements locaux et régionaux, toutes les questions sont reliées et les priorités doivent être définies en gardant à l'esprit leur impact sur les territoires et les populations qui y vivent.

L'expérience démontre que tout changement affectant les populations à l'échelle mondiale représente un défi pour les gouvernements locaux en termes de capacités à coordonner

des actions au-delà d'une approche sectorielle, à mobiliser des acteurs, à répondre aux changements liés à la croissance inclusive et au développement et à se connecter aux autres sphères de gouvernance publique pour une plus grande efficacité.

Les gouvernements locaux sont ainsi appelés à développer une plus vaste compréhension globale des principales perspectives et solutions que le concept de proximité apporte aux défis mondiaux. C'est pourquoi CGLU s'efforce de promouvoir et consolider la décentralisation comme moyen de démocratiser et moderniser la gouvernance publique à tous les niveaux.

C'est également pour cette raison que CGLU plaide en faveur de l'adoption des valeurs liées à l'autonomie locale pour qu'elles soient reconnues comme une condition de la pleine participation des citoyens à la gestion de leurs propres activités. CGLU soutient l'idée que le développement et l'amélioration des conditions de vie des populations doivent être ressentis en premier lieu à l'échelle locale.

L'Organisation doit se montrer suffisamment flexible et s'appuyer sur un leadership politique fort afin de garantir que ces valeurs sont largement partagées entre les membres et passer à la vitesse supérieure dans le débat général sur la bonne gouvernance.

A l'ère des réseaux mondiaux, CGLU, en tant que réseau mondial des gouvernements locaux et régionaux, doit étendre ses contacts et permettre aux échanges de se développer au-delà de ses membres. Pour ce faire, il faudra développer

les connaissances et l'intelligence locales et mondiales pour garantir l'accès à d'autres visions et solutions innovantes.



➤ **CGLU doit se montrer active dans l'établissement de ses priorités et doit devenir un acteur reconnu et respecté sur la scène internationale afin que les visions des gouvernements locaux et régionaux inspirent et nourrissent la définition et la mise en oeuvre des agendas internationaux concernant toutes les questions susceptibles d'influencer la vie des populations à l'échelle locale.**

La visión de CGLU

LA VISION DES FONDATEURS : UNE VISION ACTUELLE

Les fondateurs de CGLU ont créé une organisation capable de devenir la voix unifiée et le défenseur mondial de l'autonomie locale, promouvant ses valeurs, ses objectifs et ses intérêts, au travers de la coopération entre les gouvernements locaux, comme au sein de la communauté internationale.



Les représentants des gouvernements locaux et régionaux du monde entier, au service des populations des communautés rurales et urbaines, des villes petites, moyennes et grandes, des métropoles et des régions, sont réunis au sein de CGLU pour faire entendre à la communauté internationale le message suivant :

La proximité dont nous bénéficions par rapport à nos citoyens et l'approche multisectorielle que nous utilisons pour gérer notre espace nous dotent d'une vision unique face aux questions mondiales.

Nous partageons la conviction que de nombreuses questions mondiales peuvent trouver des solutions parmi les engagements locaux. Nous affirmons que toute solution efficace pour répondre aux défis mondiaux doit s'appuyer sur la vision et les contributions des gouvernements locaux et régionaux. CGLU, en tant que réseau de ces gouvernements, doit être officiellement et entièrement reconnue comme partie prenante aux débats mondiaux.

Les gouvernements locaux doivent gérer les demandes et besoins quotidiens des citoyens qu'ils représentent au niveau local et ils se trouvent en première ligne des priorités liées aux Objectifs du Millénaire pour le Développement, ainsi qu'au changement climatique et à l'agenda du développement durable. En ce sens, les gouvernements locaux ont développé des capacités de gouvernance et des

compétences professionnelles qui doivent être considérées comme un atout majeur au moment de chercher des solutions aux défis qui se posent à l'échelle mondiale, afin que la cohabitation pacifique des peuples ne soit pas remise en question.

Le recours à la coopération décentralisée, en tant qu'un des instruments internationaux de la coopération au développement, est largement recommandé et doit s'accompagner des ressources financières correspondantes.

En résumé, CGLU apporte au monde son engagement à contribuer au développement durable pacifique de notre planète et à participer au bien-être des milliards de citoyens établis sur les territoires que l'Organisation recouvre, en les mobilisant et les faisant participer à la gestion de leurs propres activités et vies au niveau local, et en contribuant à l'amélioration de la prestation de services publics.

**GOVERNEMENT LOCAL
DÉMOCRATIQUE ET
AUTONOME**

HABITAT II
Valeurs
communes

CGLU 2004
Action
conjointe

**CGLU
HABITAT III**
Réseau
mondial

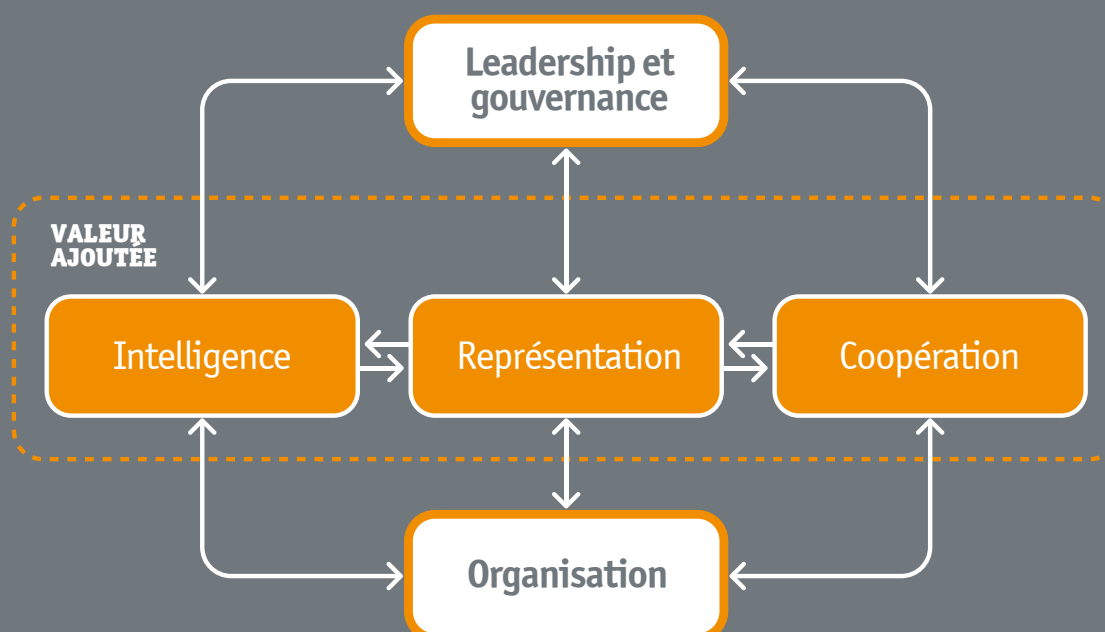
Principaux objectifs

DES OBJECTIFS RECENTRÉS POUR UNE NOUVELLE PÉRIODE

Un leadership fort disposant d'une solide intelligence, générée et fondée sur les compétences du réseau, transmet une vision spécifique des collectivités locales à la communauté internationale, influençant ainsi la gouvernance mondiale et favorisant la coopération dans un esprit de solidarité.

Les tâches qui nous attendent :

- 01 Leadership et gouvernance /** Développer une organisation démocratique forte afin d'assurer la participation active des dirigeants politiques de toutes les sphères et la diversité des collectivités locales qui définiront l'agenda de l'Organisation et conduiront ses actions vers des prises de position communes.
- 02 Représentation /** Promouvoir l'autonomie locale et régionale ainsi que d'autres valeurs partagées dans le monde et développer leur influence sur la gouvernance mondiale et sur la prise de décision concernant toutes les questions d'intérêt.
- 03 Intelligence /** Rassembler, analyser et partager le savoir-faire et les informations au service des membres et acteurs impliqués.
- 04 Coopération /** Promouvoir la coopération décentralisée et la coopération internationale entre les collectivités locales et leurs associations ; promouvoir les liens entre pairs comme moyens de développer l'apprentissage mutuel, la solidarité et l'amitié entre les peuples et d'aider à mobiliser les ressources adéquates pour la coopération.
- 05 Organisation /** Renforcer l'organisation de CGLU via le rôle opérationnel des Commissions, des Sections et du Secrétariat Mondial, et en relation avec les autres réseaux et institutions.





Leadership et gouvernance



Le leadership de CGLU ne peut pas être appréhendé uniquement en termes institutionnels, il ne se limite pas aux organes statutaires mais englobe la totalité de la représentation politique par le biais des membres.



L'existence de CGLU ne peut pas être appréhendée sans la pleine présence et la participation du leadership politique de ses membres : maires, conseillers, présidents d'autorités régionales et d'associations de gouvernements locaux du monde entier. Ce sont leurs visions, leurs convictions et leur engagement qui ont mené, non seulement à la création de CGLU, mais aussi à l'établissement de ses priorités.

La participation des dirigeants politiques locaux et régionaux à CGLU constitue la marque de fabrique et la valeur ajoutée de notre Organisation depuis des années, valeur ajoutée qui a été reconnue et appréciée par les partenaires mondiaux.

S'appuyer sur cette force, consolider la participation des représentants politiques, améliorer et encourager la création d'un nouveau leadership sont les missions comprises dans cet objectif.

Or, CGLU ne nécessite pas uniquement un leadership pour définir ses actions et assurer la représentation du mouvement mondial d'autorités locales et régionales. CGLU porte également la responsabilité de promouvoir un nouveau type de leadership : il lui faut

encourager l'idée que nos membres peuvent apporter d'importantes contributions à la définition, la compréhension et la mise en oeuvre des priorités internationales.

En gardant ce concept à l'esprit, des efforts devront encore être fournis afin de clarifier notre gouvernance, démocratiser nos processus de prise de décision et atteindre un engagement plus fort en faveur de la participation active au niveau politique.

Certaines actions doivent occuper une place de premier rang dans le travail de CGLU : faire participer le leadership de CGLU à la formulation des messages internationaux, mettre en valeur la perspective des gouvernements locaux et présenter leurs expériences pratiques. Le message de CGLU est justifié par les expériences locales quotidiennes de ses membres, qui se mettent au service des citoyens du monde.

Le leadership de CGLU devra continuer à souscrire aux valeurs et objectifs mondiaux de l'Organisation et chercher à devenir plus inclusif, plus équilibré, sensible aux valeurs universelles, tout en étant pionnier du changement.

DÉVELOPPER UNE ORGANISATION DÉMOCRATIQUE FORTE POUR ASSURER, D'UNE PART, LA PARTICIPATION ACTIVE DES DIRIGEANTS POLITIQUES DE TOUTES LES SPHÈRES ET D'AUTRE PART, LA DIVERSITÉ DES COLLECTIVITÉS LOCALES QUI DÉFINIRONT L'AGENDA DE L'ORGANISATION ET CONDUIRONT SES ACTIONS VERS DES PRISES DE POSITION COMMUNES.

FONCTIONS

Leadership ; vision et stratégie ; communication ; mobilisation des ressources

RESSOURCES

Membres
Conseil Mondial
Bureau Exécutif
Présidence
Sections
Comité de gestion financière
Commission des affaires statutaires
Commissions et Groupes de travail
Secrétariat Mondial



STRATÉGIES

ACTIONS À ENTREPRENDRE

1.

AMÉLIORER LA PARTICIPATION POLITIQUE ET LE LEADERSHIP PARTAGÉ

- > Promouvoir les débats politiques lors des réunions statutaires et la pleine participation politique dans toutes les structures
- > Faciliter les possibilités de représentation internationale équilibrée parmi les membres
- > Renforcer les mécanismes d'échange (par exemple, les forums) parmi le leadership de CGLU

2.

RENFORCER LA GOUVERNANCE DE CGLU

- > Réviser le format des réunions statutaires
- > Trouver une solution pour la représentation des gouvernements régionaux
- > Augmenter la représentation des femmes
- > Favoriser la clarté des processus de prise de décision
- > Actualiser et redéfinir la composition et les fonctions des Commissions permanentes existantes, comme le Comité de gestion financière ou la Commission des affaires statutaires

3.

DÉVELOPPER UNE VISION ET UNE STRATÉGIE EN LIGNE AVEC CELLES DE NOS PARTENAIRES

- > Développer à l'avance un agenda local et régional international en vue d'Habitat III
- > Mettre en oeuvre le plan stratégique
- > Etablir des alliances stratégiques avec des partenaires sélectionnés
- > Créer des opportunités d'interaction entre les membres et partenaires

4.

DÉVELOPPER UN SYSTÈME DE COMMUNICATION EFFICACE

- > Actualiser les outils de communication
- > Encourager les discussions mondiales pour créer une compréhension et une action communes afin de répondre aux questions mondiales
- > Définir les outils de communication à la disposition des dirigeants afin d'accroître la visibilité internationale de CGLU

5.

PROMOUVOIR LA MOBILISATION DES RESSOURCES POUR LE MOUVEMENT LOCAL ET RÉGIONAL

- > Créer un Groupe de mobilisation des ressources pour analyser la durabilité de CGLU



Représentation



CGLU consacrera ses efforts à définir l'agenda international, surtout en ce qui concerne Habitat III. L'agenda actuel du développement durable ne reflète plus les effets de l'explosion urbaine survenue dans les dernières décennies, les nouveaux liens entre le monde rural et le monde urbain, ni le rôle particulier des villes secondaires et des autorités régionales.



La volonté de faire entendre les besoins et intérêts des gouvernements locaux et régionaux est au coeur même des origines du mouvement municipal international qui fêtera bientôt ses cent ans.

La création de CGLU répondait à une demande de représentation renforcée et appliquait la devise : « une voix unie, une voix plus forte. »

Etre reconnu comme sphère de gouvernement par la communauté internationale et, en particulier, par les Nations Unies, a été et demeurera une des priorités de CGLU.

Les dirigeants locaux et régionaux plaideront en faveur de l'obtention d'un statut spécial auprès de l'ONU qui leur permettra de jouer pleinement un rôle dans les processus internationaux de prise de décision. Au niveau des régions mondiales, des efforts similaires seront fournis par les Sections de CGLU afin de parvenir à la même reconnaissance de la part des institutions régionales correspondantes.

Par le biais de sa représentation équilibrée de tous les types et niveaux de gouvernements sous-nationaux, CGLU assure un canal privilégié pour relier les priorités de la communauté internationale aux préoccupations locales

des populations. CGLU garantit que l'expérience et les compétences des gouvernements locaux et régionaux atteignent et nourrissent la communauté internationale au moment où elle définit son agenda.

Par le biais d'un leadership correctement informé, nous garantirons la promotion de nos valeurs et de la vision commune d'une autonomie locale et régionale dotée des compétences et ressources adéquates et se prévalant d'un rôle et d'une voix reconnus.

Au moment où notre planète compte 7 milliards d'habitants et où la majorité des populations vivent dans les villes, nous devons nous assurer que l'expérience et les compétences des collectivités locales et régionales atteignent la sphère internationale.

L'agenda international actuel des établissements urbains (inspiré d'Habitat II) n'est plus d'actualité. Au XXI^e siècle, l'essor des villes est largement reconnu, de même que l'urbanisation, dont on admet désormais qu'elle est inévitable et peut être gérée de façon positive.

Le réseau mettra au point des prises de position politiques et renforcera celles déjà existantes, et les présentera à tous les acteurs internationaux concernés.

PROMOUVOIR
L'AUTONOMIE LOCALE
ET RÉGIONALE DANS LE
MONDE ET ACCROÎTRE
SON INFLUENCE SUR
LA GOUVERNANCE
MONDIALE ET SUR LA
PRISE DE DÉCISION
À TOUS LES NIVEAUX
CONCERNÉS.

FONCTIONS

Reconnaissance, politique et plaidoyer

RESSOURCES

Présidence

Membres

Sections

Commissions et Groupes de travail

Relations avec d'autres réseaux de gouvernements locaux

Leçons tirées des programmes développés par le réseau

Relations avec les organisations multilatérales

Relations avec les gouvernements nationaux

Secrétariat Mondial



STRATÉGIES

ACTIONS À ENTREPRENDRE

1.

FAIRE RECONNAÎTRE
CGLU COMME LA VOIX DU
MOUVEMENT DE GOUVERNANCE
LOCALE ET RÉGIONALE

- > Etablir une feuille de route pour l'obtention d'un statut spécial de CGLU auprès des Nations Unies
- > Les Sections régionales s'efforceront de développer un statut similaire auprès de leurs institutions régionales
- > Développer le rôle de CGLU au sein d'UNACLA
- > Garantir la représentation de CGLU à Habitat III et préparer la Seconde assemblée mondiale de villes, d'autorités locales/régionales et de leurs associations

2.

DEVELOPPER LA POLITIQUE INTERNATIONALE :
CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT
D'UN AGENDA POLITIQUE INTERNA-
TIONAL POUR LES COLLECTIVITÉS
LOCALES ET RÉGIONALES

- > Rassembler et garantir l'accès aux politiques locales et régionales existantes
- > Développer de nouvelles prises de position politique en vue d'Habitat III
- > Assurer un rôle pertinent aux collectivités locales et régionales lors de la révision des OMD

3.

PLAIDoyer :
PROMOUVOIR LA
DÉCENTRALISATION ET
AUTRES VALEURS PARTAGÉES ;
PROMOUVOIR LA CONNAISSANCE
DE L'AGENDA DE CGLU PARMI
LES PARTENAIRES ; PROMOUVOIR
L'APPROPRIATION DE L'AGENDA
DE CGLU PAR LES MEMBRES ;
MOBILISATION FINANCIÈRE
LOCALE ET RÉGIONALE AUX
NIVEAUX NATIONAL, RÉGIONAL
ET INTERNATIONAL

- > Développer les opportunités d'informations pour les membres
- > Développer le lobbying auprès des organisations multilatérales, y compris l'ONU et les institutions financières
- > Développer le lobbying auprès des gouvernements nationaux
- > Développer le lobbying auprès des gouvernements locaux
- > Développer le lobbying auprès de la société civile
- > Développer le lobbying auprès du secteur privé
- > Développer des partenariats stratégiques avec d'autres réseaux

03 Intelligence



GOLD devra s'appuyer sur la valeur ajoutée de CGLU et contribuer à la développer. CGLU devra par ailleurs consolider sa capacité à reconnaître les tendances, les sujets d'intérêt et les opinions de ses membres.



Le leadership et la représentation doivent s'appuyer sur des fondements solides ancrés dans l'information et les capacités d'analyse.

CGLU devra renforcer sa capacité à rassembler l'intelligence et produire de nouvelles perspectives. Cet exercice reflètera la variété des cultures, des potentiels et des compétences parmi les membres.

Le travail des Commissions et Groupes de travail fera intégralement partie de la gestion de l'intelligence et de la connaissance de l'Organisation.

Il faudra consacrer davantage d'efforts à promouvoir l'appropriation des produits parmi les membres mais également au-delà de ce cadre. Notre capacité à opérer en tant que réseau des réseaux sera fortement liée à notre capacité à promouvoir l'appropriation des messages produits dans et en-dehors de

l'Organisation. Il faut toutefois que ces messages reflètent nos valeurs et convictions.

Il sera impératif d'utiliser les technologies modernes de communication pour recueillir et diffuser les connaissances. L'accès généralisé à l'information nécessitera un plus grand engagement de la part du réseau de CGLU pour fournir un environnement stable et des analyses de contenu.

L'Observatoire mondial sur la décentralisation et la démocratie locale (GOLD) devra être consolidé et étendre son potentiel dans trois directions : en tant que source d'informations et de connaissances, en tant qu'outil de plaidoyer et en tant que mécanisme de mobilisation sur des domaines précis.

Les possibilités de travailler en utilisant les réseaux sociaux et les échanges en ligne entre pairs devront être davantage développées.

DEVENIR UNE SOURCE
IMPORTANTE DE
SAVOIR-FAIRE AU
SERVICE DES MEMBRES
ET PARTENAIRES.

FONCTIONS

Recueillir, analyser et partager
les connaissances et les
informations

RESSOURCES

Connaissances produites par
nos membres et partenaires

Observatoires sur les questions
de gouvernance locale

Produits des Sections

Contenu développé par les Com-
missions et Groupes de travail

Leçons tirées des programmes
Secrétariat Mondial



STRATÉGIES

ACTIONS À ENTREPRENDRE

1.

**RASSEMBLER ET ANALYSER
LES INFORMATIONS ET
CONNAISSANCES :** DEVENIR LA
RÉFÉRENCE CLÉ DES DERNIÈRES
ÉVOLUTIONS EN MATIÈRE DE
DÉCENTRALISATION ET DE
GOUVERNANCE LOCALE ET
RÉGIONALE DÉMOCRATIQUE DANS
LE MONDE

- > Développer GOLD comme un outil
de recherche multidimensionnel et un
processus de réflexion collectif doté
de différents produits, y compris un
rapport mondial triennal
- > Développer les indicateurs sur la
décentralisation

2.

PARTAGER :
RENDRE LES CONNAISSANCES SUR
LES GOUVERNEMENTS LOCAUX
ACCESSIBLES AUX MEMBRES

- > Développer un portail détaillé qui sera
aussi une passerelle vers la décentrali-
sation et la démocratie locale
- > Améliorer les outils d'information
comme la Bibliothèque municipale
internationale
- > Garantir un accès aux connaissances
des gouvernements locaux produites
dans le monde
- > Développer les systèmes de
communication (réseaux sociaux,
publications)
- > Opérer comme une passerelle virtuelle
sur l'information concernant la
formation et le renforcement des
capacités

3.

IDENTIFIER LES THÈMES CLÉS
INTÉRESSANTS POUR LES
MEMBRES

- > Développer les enquêtes
- > Analyser les tendances

04 Coopération



CGLU doit s'affirmer comme un environnement stable au sein duquel les nouvelles idées et méthodes peuvent être testées et où les cercles d'apprentissage thématiques et les communautés de pratiques peuvent être développés en répondant aux urgences concrètes et aux intérêts des membres directs.



Echanger les expériences entre pairs et trouver des solutions communes aux problèmes complexes sont au cœur de la création du mouvement international. CGLU doit encourager les gouvernements locaux à soutenir d'autres gouvernements locaux dans le monde.

Les principes de solidarité, la promotion du dialogue et de l'amitié entre les peuples sont des fondements importants de notre Organisation Mondiale. Ces valeurs ont été développées au cours de plusieurs décennies de travail conjoint, d'échanges techniques et de coopération.

La coopération décentralisée sous toutes ses formes s'est révélée être un excellent véhicule d'innovation et de rénovation. Partager les leçons apprises, qu'elles soient positives ou non, avec les collègues et les pairs a apporté une valeur ajoutée aux dirigeants politiques et à leurs équipes et n'a jamais été égalé par aucune autre méthode de renforcement des capacités.

CGLU, dans son ensemble, doit se charger de la promotion de la coopération. Dans un contexte de crise financière mondiale, les tendances de la communauté internationale vont à la restriction des moyens alloués à la coopération. CGLU doit donc être la pierre angulaire qui sauvegardera la solidarité internationale et la coopération entre ses membres.

Il faudra développer des idées et des partenariats innovants, dans le but d'améliorer continuellement les conditions de vie de tous, dans le respect de la diversité et de la dignité. Les leçons tirées de ces expériences viendront nourrir l'intelligence et le travail de représentation.

CGLU doit tirer avantage de l'expérience accumulée par ses membres et partenaires dans ce domaine, en particulier de la mise en oeuvre réussie de programmes et de projets de coopération décentralisée, et ce afin de plaider en faveur d'une augmentation importante des fonds pour la coopération internationale qui seront alloués aux mécanismes de coopération décentralisée.

PROMOUVOIR LA COOPÉRATION DÉCENTRALISÉE ET LA COOPÉRATION INTERNATIONALE ENTRE LES GOUVERNEMENTS LOCAUX ET LEURS ASSOCIATIONS ; PROMOUVOIR LES LIENS ENTRE PAIRS COMME MOYENS DE DÉVELOPPER L'APPRENTISSAGE MUTUEL, LA SOLIDARITÉ ET L'AMITIÉ ENTRE LES PEUPLES ET D'AIDER À MOBILISER LES RESSOURCES POUR LA COOPÉRATION.

FONCTIONS

Développer les concepts ; mettre en oeuvre le renforcement des capacités et la mobilisation des ressources

RESSOURCES

Programmes de coopération municipale internationale développés par les membres

Programmes développés par les partenaires

Programmes développés par les Sections

Programmes développés par le Secrétariat Mondial

Commissions et Groupes de travail

Institutions de formation existantes



STRATÉGIES

ACTIONS À ENTREPRENDRE

1.

PROMOUVOIR LA COOPÉRATION DÉCENTRALISÉE ET LA COOPÉRATION INTERNATIONALE ENTRE LES GOUVERNEMENTS LOCAUX ET LEURS ASSOCIATIONS

- > Etablir une prise de position sur la coopération municipale internationale
- > Organiser des sessions de lobbying auprès de la communauté internationale

2.

PROMOUVOIR LES LIENS ENTRE PAIRS, TELS QUE LE MENTORING, COMME VÉHICULES D'APPRENTISSAGE MUTUEL ET D'AMITIÉ ENTRE LES PEUPLES

- > Développer les programmes de formation conjoints
- > Tester de nouveaux formats pour la coopération
- > Promouvoir la mise en oeuvre des meilleures pratiques et des leçons apprises

3.

DÉFINIR DES CALENDRIERS THÉMATIQUES POUR L'APPRENTISSAGE

- > Développer l'apprentissage par les actions

4.

ENCOURAGER LA MOBILISATION DE RESSOURCES FINANCIÈRES POUR LES GOUVERNEMENTS LOCAUX

- > Développer le programme de partenaires entrepreneuriaux
- > Soutenir le développement de mécanismes financiers pour les gouvernements locaux et régionaux, tels que le FMDV



Organisation



CGLU devra assurer la continuité d'une équipe de professionnels motivée et flexible, reflétant la diversité des membres et capable de s'adapter aux changements dans les demandes, à la fois au sein du Secrétariat Mondial et des Sections de CGLU.



CGLU est et doit continuer à être perçue au-delà du Secrétariat Mondial et de ses Sections. Ces dernières devront être structurées de façon à permettre aux membres de s'engager pleinement dans différentes activités thématiques à différents niveaux géographiques.

Le réseau devra développer davantage ses liens avec les Sections en définissant des priorités communes. Des efforts supplémentaires devront être fournis pour assurer l'influence mutuelle et développer des programmes de travail conjoints avec les différents éléments du réseau, y compris les Commissions et Groupes de travail. Ce processus permettra d'atteindre une plus grande cohérence dans notre développement politique et d'accroître considérablement notre capacité d'action.

Il faudra également développer davantage les relations de travail

avec d'autres types de partenaires, des gouvernements nationaux à la société civile en passant par les autres réseaux d'autorités locales, ce qui représentera la marque de fabrique de CGLU pour cette nouvelle période.

L'expérimentation avec les outils technologiques devra être développée afin de garantir une communication plus étendue avec les membres.

Au coeur du travail de l'Organisation dans son ensemble, on trouvera le travail dédié aux domaines thématiques par le biais des Commissions, des réseaux thématiques, des forums ou think-tanks.

L'environnement financier fluctuant et les aspirations croissantes du réseau nécessiteront la recherche de nouveaux moyens d'assurer la viabilité financière de l'Organisation et l'identification de sources alternatives de financement.

ASSURER UN RÉSEAU MONDIAL EFFICACE, RENFORCER L'ORGANISATION DE CGLU GRÂCE AU RÔLE OPÉRATIONNEL DES COMMISSIONS, DES SECTIONS RÉGIONALES ET DU SECRÉTARIAT MONDIAL, EN RELATION AVEC D'AUTRES RÉSEAUX, PARTENAIRES ET INSTITUTIONS.

FONCTIONS

Finances, ressources humaines ; TIC ; Relations avec les membres, Commissions et Sections, réseaux et partenaires

RESSOURCES

Membres
Conseil Mondial
Bureau Exécutif
Présidence
Comité de gestion financière
Auditeurs
Commissions et Groupes de travail
Sections
Secrétariat Mondial



STRATÉGIES

ACTIONS À ENTREPRENDRE

1.
DÉFINIR COMMENT TRAVAILLER EN TANT QUE RÉSEAU DES RÉSEAUX

- > Développer des programmes de travail conjointement avec les Sections régionales
- > Développer les relations avec d'autres réseaux et partenaires
- > Programme de partenaires entrepreneuriaux

2.
DÉVELOPPER LES RELATIONS AVEC LES MEMBRES

- > Clarifier les contributions des membres à l'Organisation dans son ensemble
- > Mettre au point une campagne d'adhésion

3.
RENFORCER LE RÔLE DES COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL

- > Garantir les liens avec l'agenda international
- > Faciliter les contributions aux stratégies de CGLU et au programme général de travail
- > Améliorer la communication et les échanges
- > Renforcer l'appropriation par l'ensemble des membres du travail développé par les Commissions et Groupes de travail

4.
AMÉLIORER LES COMMUNICATIONS

- > Développer de nouveaux outils de communication
- > Etendre davantage les portails de CGLU
- > Améliorer les flux de communication sur les thèmes pertinents pour le réseau

5.
ASSURER LA VIABILITÉ DU SYSTÈME FINANCIER

- > Mettre en oeuvre de nouvelles méthodes de mobilisation des ressources

6.
RENFORCER ET DÉVELOPPER LES RESSOURCES HUMAINES

- > Fournir de nouvelles opportunités
- > Suivre les possibilités de développement de carrière
- > Formation

7.
RENOUVELLEMENT DES ÉQUIPEMENTS DE TIC

- > Identifier les nouvelles TIC utiles
- > Renouveler les équipements
- > Acquérir de nouveaux outils de communication pour le réseau

LES VILLES ET LES GOUVERNEMENTS LOCAUX, MÉTROPOLITAINS ET RÉGIONAUX TRAVAILLENT POUR UN **NOUVEL AGENDA URBAIN**

Créée en mai 2004, **Cités et Gouvernements Locaux Unis (CGLU)** est la voix unifiée des gouvernements locaux et le défenseur de l'autonomie locale démocratique. Représentant plus de la moitié de la population mondiale, les membres de CGLU sont présents dans 140 Etats Membres des Nations Unies et à travers toutes les régions du monde : Afrique, Asie-Pacifique, Europe, Eurasie, Moyen-Orient et Asie de l'Ouest, Amérique latine et Amérique du Nord. Plus de 1000 villes et régions sont membres directs de CGLU, ainsi que 112 associations nationales.

CGLU Sections

Afrique



Asie-Pacifique



Eurasie



Europe



Amérique latine



Moyen-Orient
et Asie de l'Ouest



Amérique
du Nord



Section
métropolitaine

metropolis ●

Sommet Mondial
des Dirigeants
Locaux
et Régionaux
2002





**UCLG
CGLU**

**Cités et Gouvernements
Locaux Unis**

Carrer Avinyó, 15
08002 Barcelone - Espagne
Telf: +34 933 428 750
Fax +34 933 428 769
info@uclg.org



www.uclg.org